

Hodnocení otevřeného tréninkového programu



Trénink: **Jak si udržet zaměstnance**
Místo konání: **školicí místnost, 4D Center, Praha**

Termín: **30. 8. 2022**
Lektor: **Lucie Idel Nachtigalová**

Hodnoceno podle stupnice od 1 – tj. výborně, do 5 – tj. nedostatečně

1. Jak Vás zaujal obsah tréninku?

Oceňuji/doporučuji změnit:

- Zaujal, proto jsem přišla.

Hodnocení: 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 2

Průměr: 1,1

2. Jak hodnotíte práci trenéra?

Oceňuji/doporučuji změnit:

- Oceňuji praktické zkušenosti a přesah.

Hodnocení: 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1

Průměr: 1

3. Jak jste byl/a spokojen/a s organizací tréninku?

Oceňuji/doporučuji změnit:

- Děkuji za upozorňující emaily a detailní informace k místu a času setkání.

Hodnocení: 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1

Průměr: 1

4. Jak Vám vyhovoval způsob práce v průběhu tréninku?

Oceňuji/doporučuji změnit:

- Vyhovoval, nenudila jsem se, bavila mě různost práce, zvednutí k flipchartu...

Hodnocení: 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1

Průměr: 1

Na co byste se rádi zaměřili v pokračovacím programu? Jaká témata byste chtěl/a probrat podrobněji?

- Propouštěcí rozhovory.
- Postup při výběrových řízeních.
- Jak pracovat sama se sebou.
- Jak poznat sám sebe.
- Přesně nevím, co ukáže čas.

Volné vyjádření k tréninku:

- Bylo to výborné a zábavné, děkuji.
- Velmi pěkné, jasné sezení k tématu.
- Byl to velmi přínosný workshop, který mi lépe pomohl pochopit můj tým.
- Průběh tréninku podnětný pro zapojení účastníků.
- Díky.